



		EFES HAVLU TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş. DAVRANIŞ KURALLARI			  	
Doküman No: EEK.05	Yayın Tarihi: 01.09.2016	Revizyon Tarihi: 24.05.2022	Revizyon No: 04	Sayfa No: 1 / 2		

Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak bağlı olduğumuz başlıca ilkeler şunlardır:

- İşimizle ilgili hususta ve dünyanın her köşesinde bir mükemmellik standardı uygulamak,
- bütün işletme ve faaliyetlerimizde sorumluluk bilinci ile ve ahlaki bir şekilde davranmak,
- her bireyin haklarına saygılı olmak; ve
- çevreye saygılı davranmak,

Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. aşağıdaki standartlara uymayı taahhüt eder;

Çocuk Emegi

Çocuk emegi kullanılmayacaktır.

“Çocuk” terimi, 15 (veya yerel kanunların öngördüğü yerlerde 14) yaşından küçükler için , yada 15 yaşın üzerindeki söz konusu olduğunda, istihdam için yerel yasalarca öngörülen asgari yaş haddinin altındakiler veya zorunlu eğitimin bittiği yaşın altındakiler için kullanılmaktadır.

‘Çocuk’ tanımlaması kapsamına girmeyen çok genç yaşta kişileri istihdam eden üreticiler de bu tür kişiler için geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uyacaklardır.

Angarya

Gerek hapis hanedeki mahkumların, gerek serf/köle olarak çalıştırılan kişilerin, hizmetçilik ve uşaklık sözleşmesi altında çalışanların ya da çıraklık yapan, veya buna benzer başka kişilerin olsun, herhangi bir kimsenin zorla rızası olmadan çalıştırılarak elde edildiği hiçbir emek kullanılmayacaktır.

Zorlama ve Taciz

Her çalışana saygılı ve onurlu bir şekilde davranacak ve bedeni cezaya, şiddet tehdidine veya herhangi başka bir şekilde bedeni, cinsel , psikolojik yollarla veya söz ile baskı veya kötü muameleyle başvurulmayacaktır.

Fark Gözetmeme Prensibi

Maaş yan ödeme/yardımlar, terfi, disiplin önlem / cezaları , işten çıkarma veya emekliye ayırma dahil, istihdam uygulamalarında ,memur namzedi ve çalışanların ırk , din, yaş, millet, sosyal ve etnik köken, cinsel eğitim, cinsiyet, siyasi görüş veya özgürlüklerine dayanarak ayırım gözetilen hiçbir şekilde davranılmayacaktır.

Birleşme Hürriyeti

Çalışanların kanunlara uygun ve barışçı bir şekilde birleşme, örgütlenme ve işveren ile toplu görüşme ve pazarlık yapma haklarına saygılı davranacak, onlara bu hususlarda karışılmayacak ve onları cezalandırılmayacaktır.

Sağlık ve Emniyet

Çalışanlara, bütün geçerli kanun ve yönetmeliklere uygun olarak tehlikesiz ve sağlıklı bir işyeri, en azından içe suyu ve tuvaletlere makul bir şekilde erişebilmelerini sağlayacak ve yangına karşı emniyet ve yeterli ışık ve havalandırma tertibatını temin edilecektir. Aynı zamanda çalışanlara temin edilen her meskende de aynı sağlık ve emniyet standartlarının uygulanmasını sağlayacaklardır.

Ücret

Ücretlerin çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli olduğu kabul edilmektedir. En azından, asgari ücret, fazla mesai , azami çalışma müddeti, parça başına ödenen ücretler ve ücret ödemeleri ile ilgili diğer hususlar dahil olmak üzere , ücret ve ücret ödemeleri ile ilgili diğer

		EFES HAVLU TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş. DAVRANIŞ KURALLARI			  
Doküman No: EEK.05	Yayın Tarihi: 01.09.2016	Revizyon Tarihi: 24.05.2022	Revizyon No: 04	Sayfa No: 2 / 2	

hususlar dahil olmak üzere, ücret ve çalışma saatleri ile ilgili geçerli bütün kanun ve yönetmeliklere uyacak ve kanunların gerektirdiği yan ödeme/yardımları sağlayacaklardır. Olağanüstü iş durumları dışında, üreticilerin çalışanlardan talep edebileceği azami çalışma süresi şu iki şıktan kısa olanını aşmayacaktır: (a) haftada 48 saat çalışma ve 12 saat fazla mesai süresi veya (b) yerel kanunların kısıtladığı normal ve fazla mesai süreleri ya da, yerel kanunların çalışma saatlerini kısıtlamadığı yerlerde, söz konusu ülkede geçerli olan normal çalışma haftası artı 12 saat fazla mesai. Ayrıca, olağanüstü iş durumları dışında , çalışanlar her yedi günde bir gün tatil yapma hakkına sahiptirler.

Fazla mesai saatleri için çalışanlara yasaların öngördüğü fazla mesai ücretini ödeyeceklerdir. Yasalar fazla mesai için daha yüksek bir ücret ödenmesini öngörmüyorsa, üreticiler fazla mesai karşılığında en azında normal ücret ödenecektir.

Çevrenin Korunması

Çevre ile ilgili geçerli bütün kanun ve yönetmeliklere uyulacaktır.

Diğer Kanunlar

Malların üretimi, fiyatlanması, satışı ve dağıtımı ile ilgili olanlar dahil, geçerli bütün kanun ve yönetmeliklere uymak zorunludur.

Bu Davranış Kurallarında bahsedilen “geçerli kanun ve yönetmelikler”e yerel ve ülke çapındaki kanunlar, hüküm ve yönetmelikler ve geçerli antlaşma ve gönüllü olarak uygulanan endüstri standartları dahildir.

Alt Sözleşmeler

Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., Müşterilerinin rızası olmaksızın, Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.’ye ait tesislerin dışında mallar veya bunların parçalarının üretimi için ikinci üstenci kullanmayacaklardı; ikinci üstenci kullanılmadan önce bu ikinci üstencinin Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile işbu Davranış kurallarına uyacağına dair yazılı bir taahhütname akdetmiş olması gerekmektedir.

Kurallara Uyum ve Denetim

Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. temsilcilerine, işbu Davranış Kurallarına uyulduğunun teyit edilmesi üzere gözetim /denetim faaliyetlerinde bulunması hususunda müşterilerinin yetkilendirdiği temsilcilerine ve üçüncü parti kuruluşlara her zaman açık olacaktır. Bu yetkilere, üretim tesis ve işyerlerinin ve işveren tarafından temin edilen meskenlerin önceden haber verilmeden teftiş edilmesi; istihdam konuları ile ilgili defter ve kayıtların incelenmesi; ve çalışanlar ile özel mülakatların yapılması dahil olacaktır.

Davranış

Kurallarına uyulduğunun kanıtlanması için gerekli her türlü belge üretim tesis ve işyerlerinde işleyip muhafaza edilecektir.

Yayımlar

İşbu davranış kurallarının hükümlerinin çalışanlara iletilmesini sağlamak için, işbu Davranış Kurallarının bir nüshasının yerel dilde ve çalışanlar tarafından kolayca erişilebilecek ve göze çarpan bir yerde her zaman ilan edilmesi dahil olmak üzere, uygun önlemler alınacaktır.

ONAYLAYAN:
GENEL MÜDÜR